ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ:

Вопрос:

В связи с передачей автотранспорта на аутсорсинг обязанности водителей исполняют работники дистанции с доплатой за расширение зоны обслуживание. Доплата установлена приказом начальника дистанции как постоянная и начисляется на отработанные часы. Вопрос: Должна ли эта доплата начисляться на отработанные часы или же доплата должна начисляться на часы которые он отработал в качестве водителя, соответсвенно надо будет ежемесячно собирать часы по факту выполненной работы и ежемесячно делать приказ?

Ответы:

Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в зависимости от периодичности привлечения работников к дополнительной работе за рамками должностных обязанностей и осуществляется в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации и может быть поручена работнику только с его письменного согласия и может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). В каждом конкретном случае доплата устанавливается в зависимости от периодичности таких работ на усмотрение начальника структурного подразделения. При этом оформляется дополнительное соглашение с работником на выполнение дополнительной работы с указанием конкретной работы. Также необходимо оформить экономическое обоснование – расчет для обоснования процента доплаты за данные работы. (Пример экономического обоснования размещен на сайте ДИНОТ - раздел оплата и мотивация труда – далее – доплата за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работ – экономическое обоснование за совмещение профессий).