ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Вопрос: Я военнослужащий по контракту, хочу оформить беременную безработную жену на иждивение, ограничений по здоровью она не имеет. Возможно ли это? И какие документы необходимо собрать, куда представить?

Ответ: Иждивенцами признаются нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию (ст. 179 ТК РФ). Нетрудоспособным членом семьи признается, в частности, супруга независимо от возраста и трудоспособности, если она занята уходом за детьми, не достигшими 14 лет, и не работает (пп. 2 п. 2 ст. 9 Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"). Однако действующим законодательством не установлен конкретный перечень документов, подтверждающих факт нахождения на иждивении.

Таким образом, вам нужно обратиться в районный суд с исковым заявлением об установлении факта нахождения на иждивении и обосновать, что ваша жена находится на вашем полном обеспечении. К исковому заявлению нужно приложить следующие документы: копию свидетельства о заключении брака, копию финансово-лицевого счета квартиры, копию паспорта супруги, копию вашего паспорта, копию формы 2-НДФЛ супруги, вашу копию формы 2-НДФЛ, документы, подтверждающие расходы на контролирование беременности.

При этом имейте в виду, что ст. 89 "Обязанности супругов по взаимному содержанию" СК РФ указывает, что супруги обязаны материально поддерживать друг друга. На этом основании суд может вам отказать в удовлетворении искового заявления.

Правомерно ли увольнение одинокой матери в связи с сокращением численности или штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)?

Существует судебная практика и статья автора, согласно которым увольнение в такой ситуации является неправомерным.

Вывод основан на следующем. В соответствии с ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с одинокими матерями по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ.

В то же время анализ судебных постановлений апелляционной и кассационной инстанций показывает, что нижестоящие суды иногда неправильно применяют нормы материального права и принимают решения в пользу работодателя, посчитав, что работница не является одинокой матерью.

Вопрос: В ст. 261 Трудового кодекса РФ предусмотрен ряд льгот для одинокой матери, но понятия "одинокая мать" в законодательстве нет. Какие категории работников подпадают под это понятие?

Ответ: Под понятие "одинокая мать" подпадают матери, не состоящие в браке, если в свидетельствах о рождении детей запись об отце ребенка отсутствует или эта запись произведена в установленном порядке по указанию матери; женщины, не состоящие в браке, а также вдовы.

Обоснование: Единственный действующий нормативный акт федерального значения, который определяет понятие одинокой матери, - это Положение о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям (утв. Постановлением Совмина СССР от 12.08.1970 N 659), из п. 8 которого следует, что под одинокой матерью понимается женщина при одновременном наличии следующих условий.

1. Женщина не состоит в браке. Под женщиной, не состоящей в браке, законодатель подразумевает женщину, которая:

1.1) никогда не состояла в браке;

1.2) разведена;

1.3) является вдовой или расторгла брак с супругом в связи с признанием его безвестно отсутствующим или умершим.

2. На ее содержании и воспитании находится ребенок (дети).

3. В свидетельстве о рождении ребенка (детей) отсутствует запись об отце ребенка или запись об отце ребенка произведена в установленном порядке по указанию матери. Это подтверждается следующим:

3.1) по правилам п. 5 ст. 18 Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния", п. 3 ст. 51, п. 5 ст. 58 Семейного кодекса РФ отсутствие записи об отце ребенка в свидетельстве о рождении ребенка оформляется прочерком в графе "отец". В этом случае справка из загса не требуется;

3.2) по правилам п. 5 ст. 18 Федерального закона N 143-ФЗ, п. 3 ст. 51, п. 5 ст. 58 СК РФ запись об отце ребенка в графе "отец" может быть сделана в свидетельстве о рождении ребенка и книге записей актов гражданского состояния и со слов матери. В этом случае этот факт подтверждается справкой загса по форме N 25 (утв. Постановлением Правительства РФ от 31.10.1998 N 1274 "Об утверждении форм бланков заявлений о государственной регистрации актов гражданского состояния, справок и иных документов, подтверждающих государственную регистрацию актов гражданского состояния").

Данный вывод подтверждает и судебная практика. Так, в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2010 года (утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 16.06.2010) Верховный Суд РФ, отвечая на вопрос о том, какие лица могут быть отнесены к числу одиноких матерей, с которыми в силу ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается, отмечает, что:

- официального определения понятия одинокой матери не содержится ни в ТК РФ, ни в иных федеральных законах;

- общепризнанным считалось понятие одинокой матери, под которым понимались:

- матери, не состоящие в браке, если в свидетельствах о рождении детей запись об отце ребенка отсутствует или эта запись произведена в установленном порядке по указанию матери;

- женщины, не состоящие в браке;

- вдовы.