Правовая инспекция труда профсоюза
Волгоградская территориальная (региональная) организация
Российского профессионального союза
Железнодорожников и транспортных строителей

Отвечает на вопрос работника:

«Можно ли привлечь работника на периодический медицинский осмотр в его выходной день? Обязан ли работодатель сохранять средний заработок работнику за это время в соответствии со ст. 185 ТК РФ?»

Привлечение работника к прохождению медицинского осмотра в его выходной день не противоречит действующему законодательству. Сохранять средний заработок работнику за это время не нужно.

Обоснование позиции.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан в предусмотренных нормативными правовыми актами случаях организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Вопрос о правомерности направления работника на периодический медицинский осмотр в его выходной день в законодательстве прямо не урегулирован и какие-либо требования или ограничения по поводу установления даты периодического медицинского осмотра Порядком не установлены.

В соответствии со ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.