ПРОФСОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО КОМАНДИРОВКАМ:

ВОПРОС: Работник направлен в командировку с 6.12.15 по 12.12.15. Как правильно рассчитать выплату суточных расходов согласно распоряжению №2849р от 7.12.2015г.?

ОТВЕТ: В Вашем случае оплата суточных производится пропорционально: за дни до 7 декабря 2015 г. по 100 руб., с 7 декабря 2015 г. в размере 200 руб.

ВОПРОС: Почему не выплачиваются суточные в командировке в случае возврата работника в день отъезда? В то время как при возращении работника на следующие сутки, ему выплачиваются суточные за двое суток (хотя вторые сутки тоже неполные).

ОТВЕТ: В соответствии с абзацем 4 п. 11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749 «При командировках в местность, откуда работник исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются».

ВОПРОС: Работник едет на обучение в выходной день. Как правильно оформить мероприятие? Как командировку в выходной день, тогда вылезут все выходные на которые работник должен написать заявление, хотя по сути, он будет там отдыхать (т.к. в выходные нет занятий). И это будет просто служебная командировка. Или как на обучение в другой местности, тогда выходной ему будет не положен. В ЕКАСУТР не предусмотрено такое мероприятие как выезд на курсы повышения квалификации в выходной день. Как быть?

ОТВЕТ: Согласно ст. 187 ТК РФ, работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При этом, исходя из положений ст. 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», повышение квалификации, а также профессиональная переподготовка охватываются понятием «дополнительное профессиональное образование».

В этой связи, случаи отъезда и приезда при направлении работника на курсы повышения квалификации и подготовки кадров в выходные или нерабочие праздничные дни следует считать работой в выходные дни, и они подлежат оплате в порядке, установленном ст. 153 ТК РФ.