



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)
Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ЭКСПЕДИЦИЯ

Москва, ул. Ильинка, 21
04 АВГ 2016 Кол

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

105066 г. Москва,
ул. Новорязанская, дом 24
Тел.: (499) 262-58-73, 262-44-04
Факс: (499) 262-14-11
E-mail: sekretar@ckrpt.org.rzd
sekretar@rpzt.ru

03.08.16 № 11-398/3

На № _____ от _____

**Министру труда и социальной
защиты Российской Федерации
Топилину М.А.**

ул. Ильинка д.21
ГСП-4, г. Москва, 127994

Уважаемый Максим Анатольевич!

В связи с подписанием Федерального закона от 3 июля 2016 года № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» с 3 октября 2016 года вступают в силу изменения в часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, конкретизирующие сроки выплаты заработной платы, а именно: конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В связи с этим, просим разъяснить: если Положением о премировании организации установлено, что начисление и выплата премии работникам осуществляется в составе заработной платы в месяце, следующем за отчетным (по объективным причинам, таким, например, как сроки предоставления статистической и иной отчетности), не будет ли это нарушением требований обновленной редакции части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

А также, просим разъяснить будет ли считаться нарушением, если Положением о мотивационных выплатах предусмотрено, что выплата производится в квартале, следующем за отчетным, или по итогам работы за год – в феврале или марте следующего года.

При этом, сложившаяся ситуация со сроками выплат премий и других мотивационных вознаграждений устраивает работодателей, работников и первичные профсоюзные организации.

И мы считаем, что применение новой редакции части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации должно касаться только сроков

выплаты заработной платы, не касаясь структуры выплат, то есть, если сейчас тарифная часть заработной платы за текущий месяц вместе с премией за предыдущий месяц (окончательный расчет) выплачивается 25 числа, то будет выплачиваться 15 числа, без изменения периодов выплаты премий и других мотивационных вознаграждений.

С уважением,

**Заместитель
Председателя Профсоюза**



С.П. Железнов

Исп.: Лощагин А.А., тел. 8 (499) 262-13-94
Зелинская Л.А., тел. 8 (499) 262-14-35



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

10.08.2016

№ *14-2/В-454*

На № _____ от _____

Центральный комитет Российского
профессионального союза
железнодорожников и
транспортных строителей
(РОСПРОФЖЕЛ)

105066, ул.Новорязанская,
дом 24, Москва

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо от 3 августа 2016 г. № И-398/3 по вопросу применения отдельных положений трудового законодательства и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда» (далее – Закон № 272-ФЗ) внесена поправка в часть шестую статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), согласно которой конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Поправка внесена с целью исключения произвольного толкования работодателями правил о сроках выплаты заработной платы с учетом разумности и соблюдения права работника на своевременное получение заработной платы.

С учетом новой редакции статьи 136 Кодекса заработная плата за 1-ю половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30(31) текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца.

Закон №272-ФЗ концептуально не меняет порядка выплаты составных частей заработной платы. Новые требования относятся к выплатам, которые производятся два раза в месяц. Премии являются одной из составляющей заработной платы, и выплачиваются в сроки, установленные в локальных нормативных актах, предусматривающих порядок премирования.

Поэтому, если положением о премировании организации установлено, что начисление и выплата ежемесячной премии работникам осуществляется в составе заработной платы в месяце, следующем за отчетным или указан конкретный срок, а по итогам работы за год - в марте следующего года, то это не будет нарушением требований части шестой статьи 136 ТК в новой редакции.

Введение ограничений 15-ю календарными днями произведено в целях соблюдения баланса интересов работников и работодателей. Работник должен как можно быстрее получить заработанное, а работодатель должен иметь срок для проведения начисления заработной платы, удержаний и других расчетов.

Директор Департамента оплаты
труда, трудовых отношений и
социального партнерства



М.С. Маслова