Вопрос: Здравствуйте. Поясните, пожалуйста, в каких случаях пишется объяснительная и какое наказание последует за этим, а в каких случаях пишется пояснительная записка и какие последствия возможны после этого? Пишется ли объяснительная на устное замечание?

Ответ:

Не важно , как будет называться "объяснительная" или "пояснительная", главное- содержание! Работодателю необходимо установить виновность или невиновность работника по конкретному факту. Поэтому он и запрашивает письменное объяснение. Но это совсем не значит, что если Вы напишите "Пояснительная" то взыскание применено не будет, и наоборот. По запросу руководителя написать письменное объяснение работник в течение 2 дней должен ее написать. Если он ее не напишет, будет составлен акт об отказе написать такое объяснение и если вина явно прослеживается , взыскание будет применено. Советую всегда писать объяснительные (или, кому больше нравится, пояснительные) для того, что бы изложить истинную суть вопроса, тем более, если с точки зрения работника, он не виноват. Ведь когда работник виновен, кроме признания вины ему написать нечего. А вот если его вины нет, об этом и нужно указать в объяснительной! От того, на сколько грамотно будет написана объяснительная, в большинстве случаев зависит, будет применено дисциплинарное взыскание или нет.

Вопрос: Я готовлюсь стать мамой. В настоящее время прохожу мед. комиссию и хожу на прием в женскую консультацию. уже оформлен легкий труд. вопрос: как мне оформлять свои уход с работы на прием к врачу через заявление без сохранения заработной платы или как-то иначе? имеют ли право меня заставлять брать дни без оплаты?

Ответ:

Прежде всего- примите поздравление! Прохождение беременной женщиной обязательного диспансерного обследования подтверждается справкой (талоном) медицинского учреждения с указанием даты и времени посещения врача. В соответствии ч. 3 ст. 254 Трудового кодекса РФ при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы. Отпуск без сохранения заработной платы в этом случае не оформляется. Работнице необходимо написать заявление о предоставлении дня с сохранением з/п для прохождения обязательного диспансерного обследования, а после-подтвердить это справкой от врача.