

Правовая инспекция труда профсоюза

Волгоградская территориальная (региональная) организация Российского профессионального союза Железнодорожников и транспортных строителей

Отвечает на вопрос работника:

«Можно ли уволить беременную сотрудницу-совместителя, если организация нашла работника, для которого работа будет основной?»

беременную работницу, **Уволить** трудящуюся ПО совместительству, найден В СВЯЗИ C тем. работник организация «постоянный» He имеет право. Статьей TK 288 РФ установлено дополнительное основание прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству. В частности, в статье оснований, предусмотренных ПОМИМО указано. **ЧТО** Трудовым кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу лица, для которого она будет основной, <u>о чем работодатель в письменной</u> форме предупреждает совместителя не менее чем за 2 недели до прекращения трудового договора.

Кроме того, гарантии беременным женщинам при расторжении трудового договора установлены ст.261 ТК РФ. Так, запрещено увольнение беременных женщин по инициативе работодателя, за исключением случая ликвидации организации.