Правовая инспекция труда профсоюза

Волгоградская территориальная (региональная) организация
Российского профессионального союза
Железнодорожников и транспортных строителей

Отвечает на вопрос:
«Выдаем трудовую книжку умершего работника»

В силу п. 37 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" в случае смерти работника трудовая книжка после внесения в нее записи о прекращении трудового договора выдается на руки одному из родственников под расписку или высылается по почте по письменному заявлению одного из родственников.

Прежде, чем выдать трудовую книжку, необходимо установить личность родственника. Книжку лучше выдать под расписку.

Если члены семьи отсутствуют или отказались прийти, то в силу п. 43 Правил ведения и хранения трудовых книжек, невостребованные трудовые книжки хранятся у работодателя до момента их получения работником или его родственником. Невостребованные подлинные личные документы, к которым относятся и трудовые книжки, хранятся 75 лет.

Примечание. Согласно ст. 1183 ГК РФ право на получение подлежавших выплате наследодателю сумм заработной платы и приравненных к ней платежей имеют проживавшие с ним члены его семьи и его нетрудоспособные иждивенцы (независимо от того, проживали ли они совместно с умершим).

Выдача заработной платы и всех остальных причитающихся умершему работнику сумм производится не позднее недельного срока. Срок же обращения родственников за получением не выплаченных работнику сумм не может превышать четырех месяцев со дня его смерти.

Если к работодателю обратились сразу несколько родственников умершего работника, работодатель вправе выдать зарплату умершего первому обратившемуся за ней члену семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день смерти. Если же родственники обратились к работодателю одновременно, то вопрос о разделении причитающихся умершему работнику сумм должен быть решен по соглашению сторон или в судебном порядке. Выбирать конкретное лицо, которое должно получить зарплату и другие суммы, положенные умершему, работодатель не обязан.